



**豊かで安心できる地域を  
実現する仕事がある。**

**2 0 2 4**

会 社 案 内



# 充実した仕事は、充実した企業基盤にあり

## 沿革と仕事

(株) 建設マネジメント北陸西は、地域特性に応じたきめ細かなサービスを提供するため、令和5年7月3日に(株) 建設マネジメント北陸から新設分割により設立された建設コンサルタントです。富山県及び石川県内の事業部門の事業承継を受け、国発注の「発注者支援業務」と「公物管理」を行っています。

設立間もない会社ではありますが、前々身の「社団法人北陸建設弘済会」(1967年創立) から数えると50年以上の歴史があります。

当社の強みは、弘済会時代から培ってきたノウハウと、経験豊富で業務内容を熟知した技術者の存在にあります。これらにより「地域に密着し安全・安心で豊かな社会の実現に貢献」しています。



## 企業理念

●地域に密着し  
安全・安心で  
豊かな社会の  
実現に貢献する企業

●社会資本整備への  
支援を通じて  
変化に果敢に挑戦し  
社会に貢献できる  
人財の育成

※当社は、社員は財産であり「人財」としています。

## 人財と育成

当社は、地域に密着し、安全・安心で豊かな社会の実現に貢献することを目指しています。また、仕事を通じて変化に挑戦し、成長意欲溢れる自立した人財の育成のため、スキルアップ・キャリアアップとして、階層別・業務別に体系的な研修に取り組んでいます。

新規採用社員研修、新規採用社員フォローアップ研修に始まり、若手社員の能力アップを目指した資格取得研修等の階層別研修により、必要な知識・スキルの習得で実務能力を養成することに取り組んでいます。またスキルアップを目指した外部講師によるマネジメントやコーチング等による人財育成も行っています。

積算技術やICT活用等の業務別の研修も積極的に実施しています。



マネジメントセミナー



ICT活用研修

## 福利と支援

社員には充実したワーク・ライフ・バランスを図りながら、会社とともに成長してほしいと考えています。当社では育児介護支援制度を整えており、男性社員も育児休業や看護休暇を取得しています。

富山支店で積算を担当する中川駿さんは、2カ月間の育休を取りました。「4人目が生まれることになり育休を申請しました。11月末から年末年始に掛かる、ちょうど積算の職場が最も忙しい時期でしたが、快く周囲が仕事を引き継いでくれました。いつもは妻任せだった保護者面談も受けることができ新鮮でした。仕事も育児も同じくらい大事という流れになっています。後輩たちも気持ちよく休暇を取れるような環境をつくりたいです」と話します。当社は年間の有給休暇が5日間は1時間単位で取得でき、子の小さなうちは、看護休暇も利用できます。

社員それぞれが充実したワーク・ライフ・バランスとなるように、勤務条件、福利厚生等の充実を図っています。



子育て支援

## 事業継続計画 BCP

災害等の緊急事態が発生した場合においても、当社の企業理念である「地域に密着し安全・安心で豊かな社会の実現に貢献する企業」に基づいた行動ができるように「事業継続計画（BCP）」を策定・運用しています。計画目標は、社員及びその家族の安全の確保、迅速な復旧及び事業の再開を可能とする体制の確保、事業継続を掲げています。

実施例として、災害時の非常電源に活用する非常時給電システム付きハイブリッド車及びポータブル発電機を全支店とサテライトオフィスに配備し、定期的に電源確保訓練を行いながら常時活用可能にしています。また、独自の災害対応用具チェックリストを策定し、食料の備蓄や感染症対策用品等も配備しています。

災害がないことを祈りつつ、しかし発生時には使命を実行するためにいつでも対応できるよう社員全員で心掛けています。



火災に備えて消火訓練



ハイブリッド車を非常電源として活用

## 継続的改善 ISO取得

当社は2018年11月に、ISO9001：2015（品質マネジメントシステム）とISO45001：2018（労働安全衛生マネジメントシステム）のふたつの国際規格の認証<sup>\*</sup>を取得しました。今後も継続的な経営と業務の改善に励みながら、会社経営の安定と改善に努めるとともに、会社の発展と社員の労働安全衛生の安定に寄与していきます。

また、2019年9月に「SECURITYACTION」の二つ星を宣言しました。これは、IPA独立行政法人情報処理推進機構が安全・安心なIT社会の実現を目指して創設した制度で、企業の自発的な情報セキュリティ対策への取り組みを促す活動を推進するものです。

国土交通省の事業など公共の仕事を受注する当社には、高いセキュリティ対策が求められ、その意識を社員全員が持つためにセキュリティ宣言が役立っています。

※ ISO（国際標準化機構）とは、1947年に設立された国際的な工業規格を策定する団体。最近では品質管理に関する「ISO9001」、労働安全衛生に関する「ISO45001」が注目を集めています。ISO9001：2015とISO45001：2018は2022年1月に再認証取得済み。



ISO9001



ISO45001



## 未来に向けて SDGs

当社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」を支援し、企業理念の実践を通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 環境保全

社会資本整備への支援を通じ環境保全と低炭素型社会の実現に貢献してまいります

#### <主な取り組み>

- エネルギー効率の改善（HV車等への切替え）
- 自然災害への対応（災害復旧等への支援）
- グリーン購入の推進
- 地域保全活動への参加等



### 社会・地域の持続的発展

技術力向上に努め、社会資本整備への課題解決に向け真摯に取り組む社会・地域の発展に貢献してまいります

#### <主な取り組み>

- ISO9001 活動による強靱なインフラ整備及び維持管理への貢献
- DX化への取り組み
- 防災・減災・除雪への貢献
- 資格取得制度等による人材育成等
- i-Constructionの推進
- 地域経済への貢献



### 企業統治

健全で透明性が高く、風通しの良い職場・企業を創造してまいります

#### <主な取り組み>

- ISO9001/45001 活動による法令遵守の徹底及び遵守意識の醸成
- ステークホルダーとのリレーション強化
- ダイバーシティ、働き方改革の推進等
- 感染リスクの分散



当社は、持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

# 国のビッグプロジェクトに携わる誇り。

私は、積算といって、工事に必要な費用を算出するための資料作成、工事発注時の基準による金額の基礎をつくる仕事をしています。材料費、人件費、機械のリース料等から金額を算出しますが、大きな工事だと作業に1カ月以上も要することがあります。私が担当した積算は、利賀ダム建設事業に関係する工事で、その利賀ダムも本体工事が始まりました。庄川には今のところ大きな水害はありませんが、流域のみなさんの安全・安心に係わることであり、このような巨大プロジェクトに携われて誇らしく思います。

## 社員Q&A

### 仕事のやりがい

積算の仕事は、トンネル、河川、砂防、道路、橋など担当する幅が広いことが特徴です。そのためには土木全般の知識が必要になってくるので、道路だけ、橋だけと一つの分野ではなく、いろんなことを勉強できます。そこが難しいけれど、私にとっては面白いところです。

### どんな資格が必要ですか？

1級2級土木施工管理技士、公共工物品質確保技術者(Ⅰ)・(Ⅱ)、技術士、技術士補、RCCMなど。積算技術業務は、土木工事の専門性を要求される仕事で、知識や計算能力、コミュニケーション能力などが求められ、土木技術の知識も幅広く必要です。

# 工事のスタート期に関わる高揚感。

私は、国の事業に関する工事の入札説明書と公告を見て、入札に参加してきた受注希望者の技術力などを評価するための、資格審査の資料を作成する仕事をしています。発注者から預かった資料とデータから、内容が合っているか精査したり、工事実績から類似があるかを調べたりします。入札契約に関わる大切な仕事なので円滑かつ的確に注意を払いながら仕事に取り組んでいます。

## 社員Q&A

### 学生のみなさんへ何か一言

建マネは学校の行事、急な発熱でも他の社員が交代してくれる、休暇を取りやすい会社です。子育てや介護のために休んでもそれがハンデになることはなく、子育てをする社員に理解があり、安心して長く勤め続けられる会社です。

### 仕事のやりがい

守秘義務があるので作業は専用の部屋で行っています。幅広く興味を持つ人に向いていると思うのでぜひ挑戦してください。入札公告の作成にも関わっており、公共工事の一翼を担っていることにやりがいを感じています。

# 一人前になって責任ある仕事をしたい。

私は、入社して1年目は積算、2年目からは工事監督支援業務に就いています。まだ勉強中の立場なので、先輩が担当する9件の工事監督の補佐をしながら、それぞれの現場で発注者の職員と施工業者さんの中継役をしています。具体的には、材料や段階毎の確認を行う現場での立ち会いのほか、完成検査に必要な資料を整理しています。積算で何となくイメージしていたことを現場で見ることで「これってこういうことなんだ」とわかるようになってきました。

## 社員Q&A

### 仕事のやりがい

現場のみなさんと係わるうちに「自分も責任が持てるように成長しなくては」と思うようになりました。2級土木施工管理技士を受験するには3年間の現場経験が必要で、取得すると現場で管理する実力が客観的に認められます。一人前の技術者になれるよう頑張ります。

### どんな資格が必要ですか？

1級・2級土木施工管理技士、技術士、技術士補、RCCM、土木学会土木技術者など。公共工事で作る構造物は安全・安心で耐久性の高い品質を要求されるので、工事の過程を確認しながら進める工事監督をサポートできるだけの技術力が必要となります。



## 業務内容

### 積算

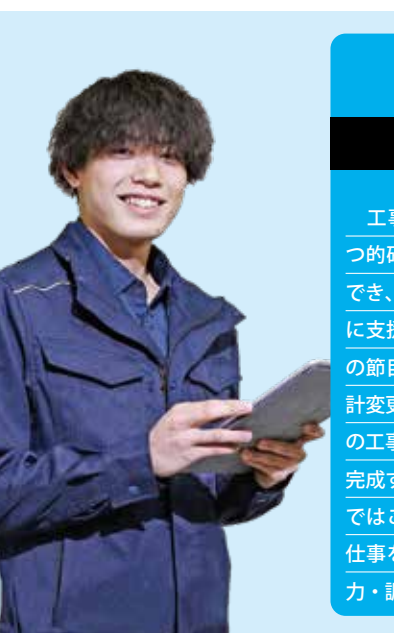
積算業務とは工事に必要な費用を算出するための資料作成、工事発注時の基準による金額の基礎をつくる仕事です。材料費、人件費、機械のリース料等から金額を算出します。これにより工事契約の基礎となる工事の予定価格をスムーズかつ的確に算出できるようになります。当社業務のほとんどは、国が手掛ける大事業で、積算には豊富な知識と経験を要します。



## 業務内容

### 技術審査

発注者が新しく始める工事において、入札参加希望者から提出された技術資料について、技術評価をできるように支援します。入札公告や説明書の案作りから携わり、工事の受注者を決める上で重要な役割を担っています。入札を申し込んだ企業の競争参加資格等の確認・照合や技術評価のための審査資料作成が役割です。発注者はその資料を落札者決定審査の参考にするので、強い守秘義務が求められます。



## 業務内容

### 工事監督

工事監督の仕事は、発注者が円滑かつ的確に工事の契約事項の履行確認ができ、施工業者との協議等ができるように支援することです。具体的には、工事の節目ごとに施工状況の確認、報告、設計変更資料の作成等をすることです。国の工事は、品質面でも安全面でも無事に完成することが強く求められます。業務ではこのように多岐に渡る工事監督の仕事を理解した上でサポートする技術力・調整力が必要になります。

# 快適で安全な暮らしを巡視で支える。

私たちは同期で、一級河川(手取川・梯川)と石川海岸を巡視する仕事をしています。護岸・樋管のチェックや河川の利用者の対応もするので幅広い知識がないとできません。河川は、通常パトロールカーなどで巡視していますが、4月(出水前)と9月(台風シーズン前)には堤防をくまなく歩いて点検します。流域のみなさんが出水期にも安全な生活が保たれるよう、また、堤防や海岸を散策などで利用するみなさんにとって、快適で安全な場所であるよう常に心がけています。

## 社員Q&A

中山さんより  
みなさんへ  
一言

2022年8月には手取川の河岸が削られる被害が発生し、水の力、災害の危険を目の当たりにしました。日頃の巡視から被害が拡大しないように今後も注意していきたいです。タブレットとデジカムを使うのでそれらが好きな人、自然が好きな人には向いています。

橋屋さんより  
みなさんへ  
一言

海岸には多くの公共施設があってそれらも巡視します。冬期は波が高く、海岸施設が陥没したり、ガスボンベやドラム缶など危険物も漂着しやすくなります。国土保全と利用者が安全に使うために問題がないかを一番に考えています。責任とやりがいがあります。

# 地域の生命線、手取川ダムに勤務。

ダムには水害を未然に防ぐ役割があります。私は仕事で流入量と放流量という数値を予測しながら、時々刻々と変わる水位を観測して記録しています。手取川の水は発電や水道水にも利用されており、どれだけ取水するか、水質は保たれているのか、それらの計測器は壊れていないかなど、いろいろな機械のチェックもします。また、万が一の事態でもダムがきちんと機能するように、停電時に非常電力に切り替えるテストなども怠りません。

## 社員Q&A

この仕事の  
一日は?

8時30分始業。データのチェック、観測機を動かしてデータ計測などをして、お昼は弁当。午後からは日によって違い、堤体上部を歩いての点検と、湖岸の崖崩の確認などをボートからダム湖の巡視が週1回あります。17時15分終業で帰ります。

仕事の  
やりがい

手取川ダムは、下流域に洪水が及ばないように安全を守っている石川県民にとって大切なダムです。飲料水も86%の世帯に供給しています。影ながらですが、地域のみなさんの安全を支えることができる、やりがいのある仕事です。

# 道路の平和を守る! 胸を張って言える仕事。

落下物がある、交通事故が起きた、動物が死んでいる、ガードレールが破損している…、国土交通省北陸地方整備局が管轄する国道では日々あらゆる事が起きています。私は、住民などから寄せられる情報を整理して、処理担当の部署への連絡や新たに国道沿道にお店が出来る時、車の出入口である乗り入れ部分をつくる設計のチェック等を行っています。人命に関わることもある業務なので、重みを感じながら丁寧かつ迅速に対応しています。

## 社員Q&A

この仕事の  
やりがいとは?

道路の平和を守る志のもと、安心安全のために働いています。職場のみなさんが優しく、何かあったら気軽に相談できる雰囲気なのが嬉しい。先輩のようにどんな仕事もできるようになり、早く仕事で独り立ちをしたいです。

学生の  
みなさんへ  
何か一言

僕は土木と関係ない業界からの転職で大学も文系。けれど興味があったので一から勉強してでもやってみようと思いました。社会情勢の影響を受けず安定していることと、福利厚生がしっかりしていて休暇が取りやすいことが魅力です。



## 業務内容

### 河川管理

河川が氾濫すると一瞬で地域の暮らしが奪われます。河川を良好に保ち、安全で安心して暮らせるように、河川区域や関連区域をパトロールする業務です。河川や施設の異常、不法行為等を発見したら報告・記録し、状況に応じて処置を行います。パトロールカーによる一般巡視のほか、堤防・護岸・樋門樋管や不法行為の対象を特定して徒歩や船舶から詳しく調べる目的別巡視があります。



## 業務内容

### ダム管理

国土交通省が管轄するダムや関連施設・区域の管理運営を支援します。業務内容は幅広く、ゲート放流操作時の補助、巡視及び機器監視、漏水量・揚圧力・水文・水質データ等の観測・整理・記録作成、ダム管理資料の整理、ダム操作に関する情報連絡業務等があります。流域の暮らしを守るためにも、河川に関する法律や管理施設の操作規則、ダム施設への十分な理解が必要です。



## 業務内容

### 道路管理

道路法等に基づく道路許認可審査支援業務と適正化指導支援業務があり、前者では、道路法で示された申請書類の受付・審査、道路にある占用物件（電柱・水道管・施設等）の書類作成及び実施状況の確認等の事務、行政相談の受付、災害時・緊急時における業務等。後者では、国土交通省、警察、当社で協力して道路の不正使用・不法占用の指導取締りを行っています。

※私たちは会社に愛をこめて「建マネ」と呼んでいます。



富山支店／令和5年入社

宮坂龍

出身地／富山県

## 多くの社会人から話を聞いて 建マネに決めた。

就職を考えているときに、姉の紹介で友人知人が勤めているいろいろな会社の話を聞くことができました。その中から、もともと同じ作業を続けることが苦手で、取得した資格が活かせる会社を探して建マネに決めました。積算の仕事をしています。毎日が違う、ひとつひとつ違う！おもしろいけれど難しく大変です。デスクワークだけでなく河川巡視の仕事もあるので、外に出て体を動かすこともあります。仕事で分からないことも多いですが周囲の先輩たちが優しく、何でも教えていただき安心感があります。休みもきちんと取れるので仕事とプライベートをしっかりと分けて、休日は友だちと遊んでリフレッシュしています。

## 福利厚生が充実、マナー面でも成長。

高校を卒業したら働こうと考えていたときに、地域を災害から守ることに関係する仕事を希望していて、先生に相談したら建マネを紹介してくれました。今は積算の仕事をしています。高校ではその授業がないので新しく学ぶことばかりです。学生時代は格好をつけてしまったり、照れくさかったりでしたが、入社してから、あいさつがちゃんとできるようになりました。言葉づかいも変わったねと周囲から言われるようになりました。建マネは、福利厚生がしっかりしていて、入社時に15日も有給休暇がもらえました。周囲の友だちの話や聞くところの会社でよかったと思います。親を旅行に連れて行くなど孝行をしたいです。



富山支店／令和5年入社

糸 怜星

出身地／富山県





富山支店／令和4年入社

**田山 諒**

出身地／富山県

## まちづくりに携われる仕事がしたくて！

まちづくりに携われる仕事。現場でバリバリやるより、まちづくりに関係する仕事がしたいと探していたら先生から建マネを紹介されました。今は積算と河川や砂防の点検をやっています。まだ担当技術者の先輩に引っ張ってもらっていますが、僕が担当する業務を心配せずに、ぱっと「任せろわ！」と言われる人になりたいです。社内には高校時代のバスケ部の後輩の糸君が入社してきて、身近にいた人がいると心が休まります。休日はしっかり取れるので仲間たちとバスケができ、仕事とプライベート、胸を張って「両方が充実している」と言える会社だと思います。図面や仕様書に基づき、工事に必要な費用を的確に計算する仕事内容なので、自分の役割や内容を理解して、信頼に応えられる人にぜひ入社してもらいたいです。

## 働くなら大きな仕事がしたい！

建マネのパンフを高校で配られて読んでいたら国の仕事をしていて大規模な工事がメイン。「いいなあ、やるからには大きな仕事！」と職場見学に参加しました。もう一つの決め手は資格支援や休日などの福利厚生がよかったことです。僕が働いている積算室では、みなさん一人一人が集中していて、とても静かです。先輩の姿を見て学んでいますが、分からないところも聞きやすく、すぐに答えてくれます。隣の席の先輩が15歳位年上ですが、同じ高校出身で、部活も同じ野球部。仕事に対する集中力と責任感が強く「やるときはやる」人です。まだ遠い存在ですが目標にしています。



富山支店／令和4年入社

**吉田 啓人**

出身地／富山県



富山支店／令和3年入社

**安達 風我**

出身地／富山県

## 気になる会社があったら先輩に聞いて！

僕は富山工業のサッカー部で、一つ上の先輩の村井舞樺さんがマネージャーでした。就職相談のとき、建マネに入っていた村井先輩に相談したら「いい会社」だよと言われて、そこから興味を持ちました。現在は現場の工事監督支援業務をしています。年上の人たちもフランクに話してくれて、最近は同年代も増えてきました。まだ僕は責任が持てる立場ではないのですが、現場に出て「ずっと教わる立場で良いわけではなく、早く成長しなきゃ」と思うようになりました。気になる会社があるなら、先輩に話を聞く。これは絶対に大事。少なからず土木科なら先輩に聞くのはマスト！

## けんせつ小町の未来、ここで働きたい。

親戚が土木系の仕事をしていたので「楽しそう」と土木科に進学。当時女子は私ひとりでした。積算は3年の最後の授業で少しだけやって「楽しい」と興味を持ちましたが、実際に仕事でやってみると大変。河川、砂防、海岸、道路、…全部違う。最初は言われたことをやるのが精いっぱい。けれど理解して進まない、自分で進める部分が少なくなる。先輩にも「迷惑ではないか」というほどたくさん質問して教えていただきました。私はコミュニケーションが苦手な方で、人付き合いが不安でしたが、4年目だけれど建マネには苦手だと思ふ人がいない。それがずっとここで働きたいと思ふ理由です。



富山支店／令和2年入社

**村井 舞樺**

出身地／富山県

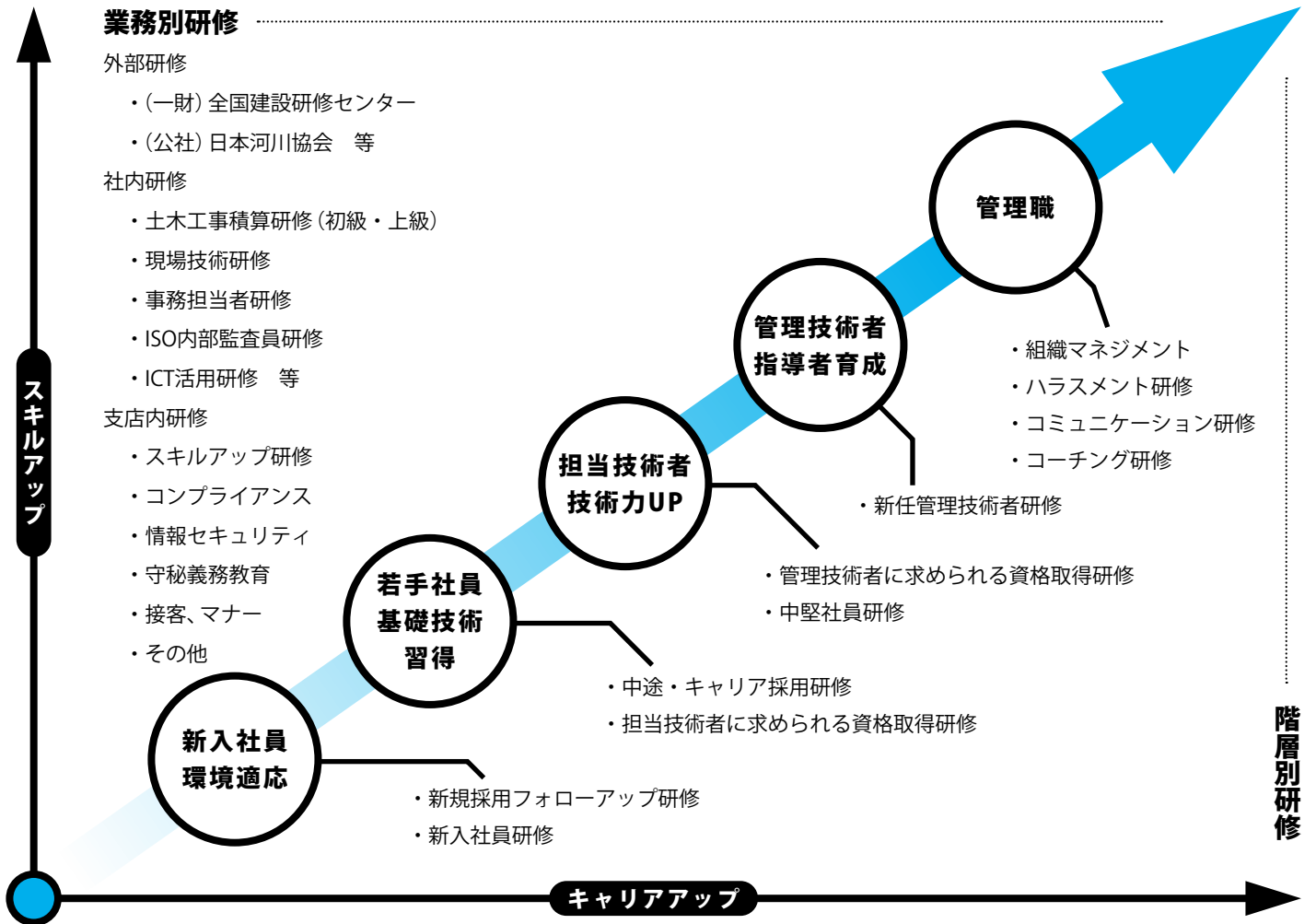
## 研修・教育制度

将来の事業活動を確かなものとするため、「業務別研修」「階層別研修」を軸として、社員の能力向上を支援しています。

### 基本方針

当社の今後の成長戦略を支える原動力は「人財力」と位置付け、

1. 「地域に密着し安全・安心で豊かな社会の実現に貢献する会社」として、また社会資本整備への支援を通じて変化に果敢に挑戦し、経営、技術、管理の各部門が一体となって成長意欲溢れる自立した人財の育成に取り組んでいきます。
2. 「社会資本への支援を通じて変化に果敢に挑戦し社会に貢献できる人財の育成」を実現するため、現場経験を中心に社員の気づきによる意欲の醸成と「階層別・業務別」研修による知識・スキルの習得で補強することにより計画的な人財育成を行っていきます。



## 資格取得支援制度

社員が業務遂行に必要な資格取得及び講習会等へ自主的にチャレンジする場合、当社はその経費等を支援します。これにより社員の資格取得を推進し、能力向上を促しています。資格を取得した場合には、資格取得一時金を支給します。

**対象資格**／技術士、1級土木施工管理技士、RCCM、特別上級土木技術者、上級土木技術者、1級土木技術者、ダム管理技士、河川維持管理技術者、公共工事品質確保技術者、砂防・急傾斜地管理技術者、2級土木施工管理技士、測量士、1級造園施工管理技士、1級建設機械施工管理技士、1級電気施工管理技士、1級建築施工管理技士、技術士補、コンクリート主任技士、衛生管理者、建設経理、コンクリート診断士、2級小型船舶操縦士、2級土木技術者、河川点検士、情報セキュリティーマネジメント、ITパスポート 等

## 休日休暇

**休日**／土曜日、日曜日、国民の祝日及びその振替休日、夏季3日間、年末年始(12月29日～1月3日)  
**年次有給休暇**／暦年20日付与(20日限度で翌年に繰り越し可能)

## 育児介護支援制度

**育児** — 産前・産後休暇／母性健康管理措置、育児時間 育児休業／1歳に満たない子(保育所入所の事情で延長あり)

**介護** — 介護休暇／家族1人5日、2人以上は10日限度 介護休業／要介護状態にある家族を介護対象 家族1人につき3回 合計93日

**看護** — 子の看護休暇／子供1人5日、2人以上は10日限度

**その他** — 育児・介護短時間勤務制度、所定外労働・時間外労働・深夜業の制限

## キャリアアップ研修

# 成長戦略を支える原動力は「人財力」。

当社には、54名(全社員の44%以上)の1級土木施工管理技士が在籍するほか、社員が200を超える資格を有しています。この高い数字の理由は、当社が社員を「人財」として捉え、入社時から業務に必要な資格取得まで、計画的に育成をしているからです。初年度は、4月の新規採用社員研修や半年後の新規採用フォローアップ

研修等を行い、その後も配属先で資格を取得を目指す社員をサポート。育成には、多くの資格取得者を輩出した当社オリジナルの研修や他機関の研修も活用しています。資格とは、その技術者が専門知識を持っている証明であり、有資格者が多く在籍するほど、その会社の技術力の高さを示すこととなります。



新規採用フォローアップ研修



技術士補受験研修

## 土木工事積算研修談



# 大河津分水路「令和の大改修」を積算の上級者研修で見学。

金沢支店

向坂 哲平

会社が企画してくれた2泊3日の研修があり、グループの各支店から社員が集まりました。その一環で、工事が進む大河津分水路を見学。全国から関係者が視察に来るほどの大事業でスケールが違います。金沢支店の積算では3カ月に1度ほどのペースで現場見学をしています。大河津分水路の工事は本当に規模が大きいですね。

上級者研修には知識量が豊富な超ベテランも参加するので、そういう方々と話すとやはりついていけません。積算の基本は同じでも、支店ごとに事例を積み重ねた結果、やり方や考え方が違う部分が出てきます。全支店が集まることですり合わせができ、他支店の工夫や例が知識として入ってきました。まだまだ勉強です。



## 中堅社員研修談

# 会社全体で資格取得を応援！ 受験や勉強会の費用も会社負担です。

金沢支店

北出 和裕

上司に勧められて2級土木施工管理技士及び技術士補を取得しました。

僕のような受験者のために会社が勉強会を長野のホテルで開催してくれて、他県からも資格を取った先輩が解説しに来ていただきました。新潟の先輩が「この方法で受かったよ！」と教えてくれて、勉強の仕方などが役に立ちました。勉強会の

費用も会社負担で、試験で落ちても3回までは受験費用を会社が出してくれます。受かると会社から資格取得一時金褒賞までもらえます。

職場の上司も応援してくれて、合格した際には、大変喜んでもらえました。僕たちの仕事は、資格がないとできないものがあるので取得できて良かったです。



# 先輩が後輩に教えて、社員全員で成長。 建マネの伝統を受け継ぐ若手たち。

村井 舞樺 / R2.4入社・積算技術(土木)・富山支店・富山工業高校卒

20代の社員が増加中の富山支店積算室。若手の中で一番の先輩が令和2年入社の村井舞樺さん。普段聞けないアレコレを後輩たちが質問してみました。

## 先輩だって戸惑うことがある!!

- 後輩 / 新人時代から心境はどう変化しましたか?
- 村井 / 1年目は、言われたことを言われたようにやる、が精いっぱい。余裕がなく追い付くのに必死。2年目は、少しずつ任せてもらうようになり「納期に間に合わせる!」の意識が芽生えた。時間配分を気にして、完成度を落とさずに。
- 後輩 / お〜、2年目で納期を気にする…、意識高い〜!
- 村井 / 3年目は、慣れてきて「同じでいいだろう」と簡単なところで気が緩んでしまい…。4年目は、それまで担当することが少なかった道路の積算が増え、工種の量と複雑さに戸惑っているところ。
- 後輩 / そうは見えなかったけれど、先輩でも戸惑うことがあるのか…。

## 後輩から頼られる先輩になりたい。

- 後輩 / 富山支店の積算室では、村井先輩より上の先輩は

みんな歳が離れてますよね。ギャップは感じませんでした?

- 村井 / コミュニケーションが苦手な方なので、年が近くても離れていても関係なくて。逆に、年上だからこそちゃんとした回答が得られる安心感があった。
- 後輩 / 確かに。そういう考え方もある!!
- 村井 / 印象に残っているのが、ある先輩に道路の質問をしたら「道路が得意な人に聞きに行こう」と一緒に行ってくれたこと。私が上手に伝えられない疑問をくみ取って質問してくれて、さらに答えを理解していないと感じたら、言葉を変換して教えてくれた。私も先輩たちにしてもらったように、後輩が困ったときに頼りたくなる先輩になりたい。
- 後輩 / 先輩たちは、つねに教えようとしてくれますよね。どんなに自分が忙しくても。僕たちもいつか後輩に教えて頼られる先輩になりたいな。
- 村井 / 建マネには、「先輩が後輩に教える」「そして会社全体で成長する」という伝統があります。最初は仕事に分からなくて当たり前。けれど、分からないままひとりぼっちにはさせないので、安心して入社してください。

左より / 安達、村井、田山、吉田、若林、宮坂



# 分からない、質問できない、の悪循環を断つ。

吉田 啓人 / R4.4入社・富山支社・桜井高等学校卒

## 質問こそ成長への近道

僕が担当している積算は、学校でも勉強してこなかった分野なので、1年目は何も知らなくて、分からないことだらけで、覚えることが多くて…。教えていただいてもイマイチ理解できませんでしたし、それを先輩に言うのも申し訳なくてさらに質問がしにくくなる…。けれど、分からないままにしておかずに「すぐに先輩に質問する」を1年目

からやれば、仕事にも早く慣れて成長していくと思います。

## 余裕ができると熱意もやる気も出る

2年目は工事内容を言われたら何とかイメージができるようになりました。大きな工事だけにミスをしてはいけなし、責任も大きい。熱意、やる気も少しずつ出てきました。これからも勉強をがんばります。



### 学生のみなさんへ

分からないことがたくさんあると質問しにくいと思いますが、建マネの先輩たちはみな優しく教えてくれます。次は僕が教えられるように早くなりたいです。

# 遠慮しないでどんどん先輩に質問すること。

田山 諒 / R4.4入社・富山支社・富山工業高等学校卒

## 成長させようとしてくれた先輩

1年目に先輩から「自発性がない」と指摘されました。僕は分からないことを同期の仲間同士で聞き合っていて、ふたりとも理解していないから何も解決していなかったのです。「それじゃあ、成長していない？」と同期とも話して、今は互いに頼りにしている上司にすぐに質問しに行くようになりました。そこが大きかったですね。待っているより、聞

きに行くこと。先輩たちは気付かせようとしてくれました。

## 仕事に分かればやりがいにつながる

1年目は、朝から夕方まで「仕事から空回りの時間」も感じていましたが、聞きに行くことを始めたらやる事がいっぱい。2年目は慌ただしくなって時間の流れが変わりました。仕事も頼まれることが増えて、より責任が出て来て充実の時間となりました。

### 学生のみなさんへ

仕事分かって責任が出てくるとやりがいが違います。「こんな仕事をしているよ」と家族や友人にも自信を持って言えるようになりました。





外部研修を積極的に利用！



研修で学んだことを現場で活かします



資格取得を応援します！

**有資格者** (令和6年2月1日現在)

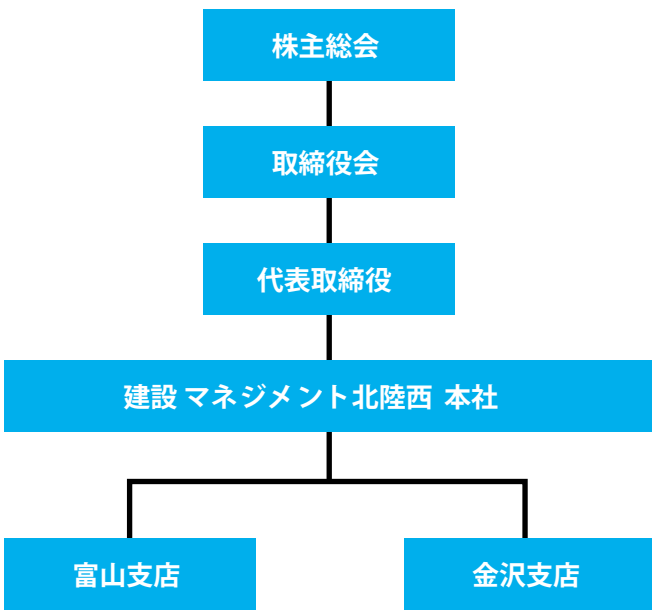
|                |    |              |    |            |    |
|----------------|----|--------------|----|------------|----|
| 技術士            | 6  | 河川点検士        | 27 | 2級建築士      | 1  |
| 技術士補           | 20 | ダム管理技士       | 5  | コンクリート診断士  | 2  |
| RCCM           | 2  | 1級造園施工管理技士   | 1  | コンクリート主任技士 | 1  |
| 1級土木施工管理技士     | 54 | 2級造園施工管理技士   | 4  | コンクリート技士   | 3  |
| 1級土木施工管理技士補    | 1  | 2級建築施工管理技士   | 2  | 測量士        | 9  |
| 2級土木施工管理技士     | 10 | 1級電気工事施工管理技士 | 3  | 測量士補       | 14 |
| 公共工物品質確保技術者(Ⅰ) | 4  | 1級管工事施工管理技士  | 1  | 小型船舶操縦士    | 5  |
| 公共工物品質確保技術者(Ⅱ) | 8  | 2級管工事施工管理技士  | 2  | 衛生管理者      | 1  |
| 土木学会 2級土木技術者   | 1  | 1級建設機械施工管理技士 | 3  |            |    |
| 砂防・急傾斜管理技術者    | 1  | 1級舗装施工管理技術者  | 2  |            |    |

3.11  
伝承ロード研修会  
東日本大震災  
津波伝承館を  
視察！





## 組織図



## 会社概要 (令和6年3月1日現在)

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 設立      | 令和5年7月3日                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 本社      | 〒939-8005 富山県富山市中市1丁目5番26号<br>TEL. 076-464-0026 FAX. 076-464-0027                                                                                                                                                                                                                       |
| 代表取締役社長 | 梅基 英明                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 資本金     | 3,000万円                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 従業員数    | 121名                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 事業内容    | <ul style="list-style-type: none"> <li>●積算技術／工事の積算に必要な工事発注用図面、数量総括表、積算資料及び積算データの入力等の支援業務</li> <li>●技術審査／入札契約手続きにおける企業の技術力評価のための審査資料の作成等の支援業務</li> <li>●工事監督支援業務（工事の監督・検査に関わる補助業務）／請負工事の履行に必要な資料作成や施工状況の照合及び確認、工事検査等への臨場、設計図書と工事現場の照合等</li> <li>●公物管理補助業務／公共施設の管理又はその補助に関する業務</li> </ul> |
| 加盟団体等   | 公益社団法人 日本河川協会、公益社団法人 日本道路協会、一般社団法人 日本建設機械施工協会                                                                                                                                                                                                                                           |

## 社長より

### 国民の生活を支える仕事に共に取り組みましょう

インフラは人々の生活や経済産業を支える基盤として不可欠なものです。そのインフラの整備や維持管理に深く関わっている我が社の仕事は、気象災害の激甚化・頻発化や大規模地震への対応などの面で、その重要性が一層高まっているものと考えます。

一方で、デジタルテクノロジーの進化に伴い、インフラ分野におけるDX（デジタルトランスフォーメーション）の取組も加速化しています。当然、この取組が進むことによって、インフラの整備や維持管理の高度化・効率化と職場や現場の環境改善が図れるとともに、これらに関わる人すべての生活もよりよくなることが期待されます。

我が社においても、こういったデジタルテクノロジーを積極的に取り入れ、働き方改革を社員とともに推進することで、提供するサービスの質向上と、スマートでやりがいや達成感に満ちあふれる職場環境の創出に努めています。

国民生活に欠かせないインフラの整備や維持管理の一翼を担う我が社の活動に、これからの時代に即した感性を持つ皆さんの参加を心待ちにしています。

代表取締役社長  
梅基 英明



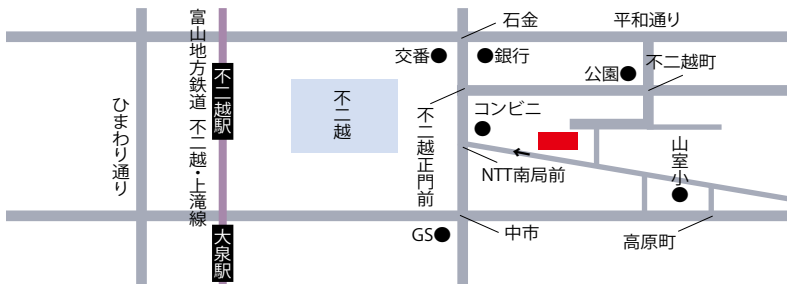
## A 本社

〒939-8005

富山県富山市中市1丁目5番26号

TEL. 076-464-0026

FAX. 076-464-0027



## B 富山支店

〒939-8005

富山県富山市中市1丁目5番26号

TEL. 076-461-5069

FAX. 076-461-5079

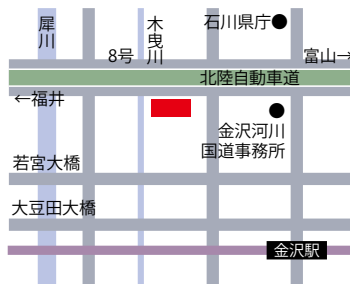
## C 金沢支店

〒920-0346

石川県金沢市藤江南1丁目110番

TEL. 076-234-1180

FAX. 076-234-1181



## サテライトオフィス

●富山/〒930-0801 富山市中島3-5-41  
TEL 076-471-8960 FAX 076-471-8970

●金沢/〒920-0065 金沢市ニツ屋町8-1 アーバンユースフルビル2F  
TEL 076-204-6380

## グループ会社

株式会社 建設マネジメント北陸東

### ① 本社

〒950-0141

新潟市江南区亀田工業団地2-3-4

TEL. 025-282-7844

FAX. 025-282-7845

### ② 会津若松営業所

〒965-0830

会津若松市西元貢1丁目7番45号

TEL. 0242-36-7303

FAX. 0242-36-7533

### ③ 高田支店

〒943-0166

新潟県上越市大字寺字前新田525

TEL. 025-520-8761

FAX. 025-520-8782

### ④ 新潟支店

〒950-0954

新潟市中央区美咲町1-9-36

TEL. 025-282-7793

FAX. 025-282-7794

### ⑤ 長岡支店

〒940-0861

新潟県長岡市川崎町2249-1

TEL. 0258-94-5821

FAX. 0258-94-5829

### ⑥ 松本支店

〒390-0315

長野県松本市岡田町520番地1

TEL. 0263-50-9080

FAX. 0263-50-9081

### ⑦ 坂町営業所

〒959-3132

新潟県村上市坂町1619

TEL. 0254-62-6000

FAX. 0254-62-5111

### ⑧ 湯沢営業所

〒949-6101

新潟県南魚沼郡湯沢町湯沢1-7-10

TEL. 025-775-7430

FAX. 025-775-7438

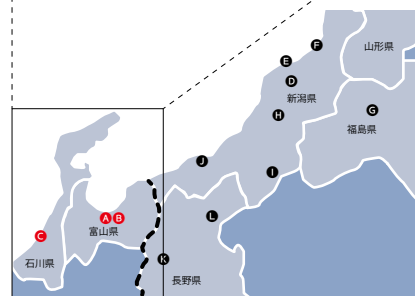
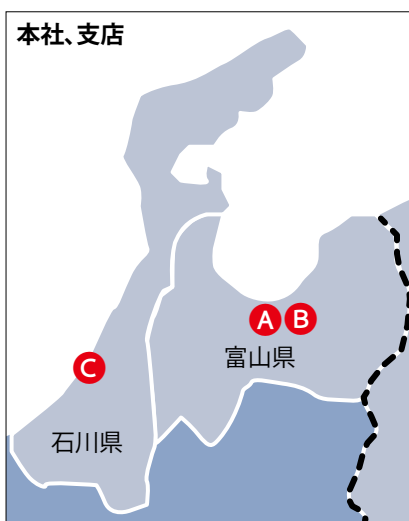
### ⑨ 長野営業所

〒381-0026

長野県長野市松岡2丁目3-10

TEL. 026-221-5171

FAX. 026-221-5986



## 株式会社 建設マネジメント北陸西

〒939-8005 富山県富山市中市1丁目5番26号

TEL. 076-464-0026 FAX. 076-464-0027

http://www.west.kenmane-h.co.jp/



ISO9001/45001認証取得



株式会社建設マネジメント北陸西は、持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

令和6年3月作成